



Departamento de  
Construcciones  
Arquitectónicas

## Objetivos del Contrato Programa

Los siguientes son los objetivos del Contrato Programa firmado por el Departamento de Construcciones Arquitectónicas y la Universidad de Granada: Para cada año figuran los **objetivos comunes** (para todos los departamentos de la Universidad) y los **objetivos elegibles** (propios del contrato firmado por el Departamento de Construcciones Arquitectónicas).

Se indican según años, del más actual al más antiguo:

### Curso 2020-2021

#### Objetivos comunes

1. DC01. Rendimiento académico
2. DC02. Calidad de la docencia
3. DC03. Tutorización y dirección de los trabajos académicos
4. DC04. Internacionalización
5. DC05. Uso de la plataforma docente de la Universidad de Granada
6. DC06. Actividad investigadora
7. DC07. Gestión de la página web
8. DC08. Transparencia y administración electrónica
9. DC09. Adaptación a la nueva normativa de protección de datos de carácter personal

#### Objetivos elegibles

1. DE01. Igualdad
2. DE05. Sostenibilidad ambiental
3. DE06. Prevención de riesgos laborales y gestión de materiales peligrosos y residuos
4. DE07. Atención al estudiantado con discapacidad y otras NEAE
5. DE08. Divulgación y cultura científica

### Curso 2019-2020

## **Objetivos comunes**

1. DC01. Rendimiento académico
2. DC02. Calidad de la docencia
3. DC03. Tutorización y dirección de los trabajos académicos
4. DC04. Internacionalización
5. DC05. Uso de la plataforma docente institucional y de la app oficial de la Universidad de Granada
6. DC06. Actividad investigadora
7. DC07. Gestión de la página web
8. DC08. Transparencia y administración electrónica

## **Objetivos elegibles**

1. DE01. Igualdad
2. DE05. Sostenibilidad ambiental
3. DE06. Prevención de riesgos laborales y gestión de materiales peligrosos y residuos
4. DE08. Divulgación y cultura científica

## **Curso 2018-2019**

### **Objetivos comunes**

1. DC01. Rendimiento académico
2. DC02. Calidad de la docencia
3. DC03. Tutorización y dirección de los trabajos académicos
4. DC04. Internacionalización
5. DC05. Uso de la plataforma docente institucional y de la app oficial de la Universidad de Granada
6. DC06. Actividad investigadora
7. DC07. Gestión de la página web
8. DC08. Transparencia y administración electrónica

### **Objetivos elegibles**

1. DE01. Igualdad
2. DE05. Sostenibilidad ambiental
3. DE06. Prevención de riesgos laborales y gestión de materiales peligrosos y residuos
4. DE07. Atención al estudiantado con discapacidad y otras NEAE
5. DE08. Divulgación y cultura científica
6. DE09. Identidad

## **Curso 2017-2018**

### **Objetivos comunes**

1. DC1 Rendimiento académico
2. DC4 Internacionalización
3. DC5 Uso de la plataforma docente institucional
4. DC6 Actividad investigadora
5. DC7 Gestión de la página web
6. DC8 Transparencia y administración electrónica

### **Objetivos elegibles**

1. DE5 Sostenibilidad Ambiental
2. DE6 Prevención de riesgos laborales y gestión de materiales peligrosos y residuos
3. DE7 Atención al estudiantado con discapacidad y otras NEAE
4. DE8 Divulgación y Cultura Científica
5. DE10 Identidad Visual Corporativa
6. DE17 Captación de Talento

## **Curso 2016-2017**

### **Objetivos comunes**

1. DC1 Internacionalización (10)
2. DC2 Página web (5)
3. DC3 Rendimiento académico (15)
4. DC4 Trabajos de posgrado
5. DC5 Producción científica
6. DC6 Calidad de la docencia
7. DC7 Utilización de las TIC en la docencia
8. DC8 Procedimientos electrónicos

### **Objetivos elegibles**

1. DE3 Sostenibilidad Ambiental
2. DE4 Plan de prevención de la ugr
3. DE6 Divulgación y Cultura Científica
4. DE8 Identidad Visual Corporativa
5. DE9 Gestión del gasto
6. DE14 Participación en redes de colaboración

# Año 2015

## Objetivos Comunes

1. (DC01). Entregar los datos exigidos por los órganos de gobierno.
2. (DC02). Página web con toda la información del Departamento. Especialmente, inclusión en página web del Departamento de Guías docentes y todo el material necesario para la docencia.
3. (DC03). Número de alumnos, acciones externas e internas para su incorporación, y rendimiento académico. Concretamente, Rendimiento promedio y Rendimiento mínimo.
4. (DC04). Tesis doctorales leídas con relación al número de profesores doctores a tiempo completo (o equivalencia). Aumento de doctores europeos.
5. (DC05). Puntuación media de los grupos de investigación del PAIDI. Relación entre Sexenios obtenidos y posibles.
6. (DC06). Participación de docentes e investigadores en programas y redes de movilidad y cooperación internacional.
7. (DC07). Utilización de nuevas tecnologías en la docencia
8. (DC08). Incentivos al cumplimiento de la Ley de Morosidad

## Objetivos Elegibles

1. (DE01). Igualdad de género en los órganos de representación por nombramiento. Igualdad de género en Profesores/as e Investigadores/as principales de proyectos.
2. (DE02). Establecer medidas incentivadoras y/o facilitadoras de la participación de la mujer en los órganos de gestión y dirección, especialmente planes de conciliación familiar
3. (DE06). Establecimiento de procedimientos de trabajo colaborativo entre el profesorado, mejorando la coordinación académica
4. (DE07). Potenciación de las acciones de orientación y tutoría que tengan como fin mejorar las habilidades y los conocimientos necesarios para ayudar al estudiante a encontrar empleo en su campo de especialización, incluidos los de doctorado
5. (DE08). Rendimiento académico de alumnos en las asignaturas de Proyectos de Innovación docente
6. (DE09). Rendimiento académico de alumnos en las asignaturas del Programa de Apoyo a la Docencia Práctica
7. (DE11). Presupuestos y cuentas anuales, aprobación de partidas de gasto y planificación
8. (DE18). Ajuste en la relación capacidad/dedicación docente del PDI

# Año 2014

## Objetivos Comunes

1. Entregar los datos exigidos por los órganos de gobierno.
2. Página web con toda la información del Departamento. Especialmente, inclusión en página web del Departamento de Guías docentes y todo el material necesario para la docencia.
3. Número de alumnos, acciones externas e internas para su incorporación, y rendimiento académico. Concretamente, Rendimiento promedio y Rendimiento mínimo.
4. Tesis doctorales leídas con relación al número de profesores doctores a tiempo completo (o equivalencia). Aumento de doctores europeos.
5. Puntuación media de los grupos de investigación del PAIDI. Relación entre Sexenios obtenidos y posibles.
6. Participación de docentes e investigadores en programas y redes de movilidad y cooperación internacional.
7. Utilización de nuevas tecnologías en la docencia
8. Incentivos al cumplimiento de la Ley de Morosidad

## Objetivos Elegibles

1. Igualdad de género en los órganos de representación por nombramiento. Igualdad de género en Profesores/as e Investigadores/as principales de proyectos.
2. Establecer medidas incentivadoras y/o facilitadoras de la participación de la mujer en los órganos de gestión y dirección, especialmente planes de conciliación familiar
3. Establecimiento de procedimientos de trabajo colaborativo entre el profesorado, mejorando la coordinación académica
4. Potenciación de las acciones de orientación y tutoría que tengan como fin mejorar las habilidades y los conocimientos necesarios para ayudar al estudiante a encontrar empleo en su campo de especialización, incluidos los de doctorado
5. Rendimiento académico de alumnos en las asignaturas de Proyectos de Innovación docente
6. Rendimiento académico de alumnos en las asignaturas del Programa de Apoyo a la Docencia Práctica
7. Presupuestos y cuentas anuales, aprobación de partidas de gasto y planificación
8. Ajuste en la relación capacidad/dedicación docente del PDI

## **Año 2013**

### **Objetivos Comunes**

1. Entregar los datos exigidos por los órganos de gobierno.
2. Página web con toda la información del Departamento. Especialmente, inclusión en página web del Departamento de Guías docentes y todo el material necesario para la docencia.
3. Número de alumnos, acciones externas e internas para su incorporación, y rendimiento académico. Concretamente, Rendimiento promedio y Rendimiento mínimo.
4. Tesis doctorales leídas con relación al número de profesores doctores a tiempo completo (o equivalencia). Aumento de doctores europeos.
5. Puntuación media de los grupos de investigación del PAIDI. Relación entre Sexenios obtenidos y posibles.
6. Participación de docentes e investigadores en programas y redes de movilidad y cooperación internacional.
7. Utilización de nuevas tecnologías en la docencia

### **Objetivos Elegibles**

1. Igualdad de género en los órganos de representación por nombramiento. Igualdad de género en Profesores/as e Investigadores/as principales de proyectos.
2. Establecer medidas incentivadoras y/o facilitadoras de la participación de la mujer en los órganos de gestión y dirección, especialmente planes de conciliación familiar
3. Establecimiento de procedimientos de trabajo colaborativo entre el profesorado, mejorando la coordinación académica
4. Potenciación de las acciones de orientación y tutoría que tengan como fin mejorar las habilidades y los conocimientos necesarios para ayudar al estudiante a encontrar empleo en su campo de especialización, incluidos los de doctorado
5. Rendimiento académico de alumnos en las asignaturas de Proyectos de Innovación docente
6. Rendimiento académico de alumnos en las asignaturas del Programa de Apoyo a la Docencia Práctica
7. Presupuestos y cuentas anuales, aprobación de partidas de gasto y planificación
8. Ajuste en la relación capacidad/dedicación docente del PDI

## **Año 2012**

## **Objetivos Comunes**

1. Entregar los datos exigidos por los órganos de gobierno.
2. Página web con toda la información del Departamento. Especialmente, inclusión en página web del Departamento de Guías docentes y todo el material necesario para la docencia.
3. Número de alumnos, acciones externas e internas para su incorporación, y rendimiento académico. Concretamente, Rendimiento promedio y Rendimiento mínimo.
4. Tesis doctorales leídas con relación al número de profesores doctores a tiempo completo (o equivalencia). Aumento de doctores europeos.
5. Puntuación media de los grupos de investigación del PAIDI. Relación entre Sexenios obtenidos y posibles.
6. Participación de docentes e investigadores en programas y redes de movilidad y cooperación internacional.
7. Utilización de nuevas tecnologías en la docencia

## **Objetivos Elegibles**

1. Igualdad de género en los órganos de representación por nombramiento. Igualdad de género en Profesores/as e Investigadores/as principales de proyectos.
2. Establecer medidas incentivadoras y/o facilitadoras de la participación de la mujer en los órganos de gestión y dirección, especialmente planes de conciliación familiar
3. Establecimiento de procedimientos de trabajo colaborativo entre el profesorado, mejorando la coordinación académica
4. Potenciación de las acciones de orientación y tutoría que tengan como fin mejorar las habilidades y los conocimientos necesarios para ayudar al estudiante a encontrar empleo en su campo de especialización, incluidos los de doctorado
5. Rendimiento académico de alumnos en las asignaturas de Proyectos de Innovación docente
6. Rendimiento académico de alumnos en las asignaturas del Programa de Apoyo a la Docencia Práctica
7. Presupuestos y cuentas anuales, aprobación de partidas de gasto y planificación
8. Ajuste en la relación capacidad/dedicación docente del PDI

## **Año 2011**

### **Objetivos Comunes**

1. Entregar los datos exigidos por los órganos de gobierno.
2. Página web con toda la información del Departamento. Especialmente, inclusión en página web del Departamento de Guías docentes y todo el material necesario para la docencia.
3. Número de alumnos, acciones externas e internas para su incorporación, y rendimiento académico. Concretamente, Rendimiento promedio y Rendimiento mínimo.
4. Tesis doctorales leídas con relación al número de profesores doctores a tiempo completo (o equivalencia). Aumento de doctores europeos.
5. Puntuación media de los grupos de investigación del PAIDI. Relación entre Sexenios obtenidos y posibles.
6. Participación de docentes e investigadores en programas y redes de movilidad y cooperación internacional.
7. Utilización de nuevas tecnologías en la docencia

### **Objetivos Elegibles**

1. Igualdad de género en los órganos de representación por nombramiento. Igualdad de género en Profesores/as e Investigadores/as principales de proyectos.
2. Establecer medidas incentivadoras y/o facilitadoras de la participación de la mujer en los órganos de gestión y dirección, especialmente planes de conciliación familiar
3. Establecimiento de procedimientos de trabajo colaborativo entre el profesorado, mejorando la coordinación académica
4. Potenciación de las acciones de orientación y tutoría que tengan como fin mejorar las habilidades y los conocimientos necesarios para ayudar al estudiante a encontrar empleo en su campo de especialización, incluidos los de doctorado
5. Rendimiento académico de alumnos en las asignaturas de Proyectos de Innovación docente
6. Rendimiento académico de alumnos en las asignaturas del Programa de Apoyo a la Docencia Práctica
7. Presupuestos y cuentas anuales, aprobación de partidas de gasto y planificación
8. Ajuste en la relación capacidad/dedicación docente del PDI

## **Año 2010**

### **Objetivos Comunes**

1. Entregar los datos exigidos por los órganos de gobierno. Especialmente, los correspondientes a la base de datos sobre contactos y actividades de cooperación académica, de los Vicerrectorados de Relaciones Internacionales y

<http://dca.ugr.es/>



- de Investigación y Polít-ica Cientí-fica.
2. Página web con toda la información del Departamento. Especialmente, inclusión en página web del Departamento de Guías docentes y todo el material necesario para la docencia.
  3. Número de alumnos, acciones externas e internas para su incorporación, y rendimiento académico. Concretamente, Rendimiento promedio y Rendimiento mí-nimo.
  4. Tesis doctorales leí-das con relación al número de profesores doctores a tiempo completo (o equivalencia). Aumento de doctores europeos.
  5. Puntuación media de los grupos de investigación del PAIDI. Relación entre Sexenios obtenidos y posibles.
  6. Participación de docentes e investigadores en programas y redes de movilidad y cooperación internacional.
  7. Utilización de nuevas tecnologí-as en la docencia

### **Objetivos Elegibles**

1. Igualdad de género en los órganos de representación por nombramiento. Igualdad de género en Profesores/as e Investigadores/as principales de proyectos.
2. Establecer medidas incentivadoras y/o facilitadoras de la participación de la mujer en los órganos de gestión y dirección, especialmente planes de conciliación familiar
3. Establecimiento de procedimientos de trabajo colaborativo entre el profesorado, mejorando la coordinación académica
4. Potenciación de las acciones de orientación y tutorí-a que tengan como fin mejorar las habilidades y los conocimientos necesarios para ayudar al estudiante a encontrar empleo en su campo de especialización, incluidos los de doctorado
5. Rendimiento académico de alumnos en las asignaturas del Programa de Apoyo a la Docencia Práctica
6. Presupuestos y cuentas anuales, aprobación de partidas de gasto y planificación
7. Financiación externa procedente de convocatorias nacionales y europeas
8. Ajuste en la relación capacidad/dedicación docente del PDI

## **Año 2009**

### **Objetivos Comunes**

1. Entregar los datos exigidos por los órganos de gobierno

2. Responsabilidad Social Universitaria: Diseño y adopción de medidas en 2009 que mejoren los conceptos relativos a buen gobierno, reputación y ética en la gestión, compromiso medioambiental, desarrollo sostenible, o código de buenas prácticas.
3. Página web con toda la información del Departamento. Inclusión en página web del Departamento de Guías docentes, a ser posible coordinadas con el resto de centros andaluces, y todo el material necesario para la docencia.
4. Número de alumnos, acciones externas e internas para su incorporación, y rendimiento académico (Rendimiento promedio y Rendimiento mínimo).
5. Tesis doctorales leídas con relación al número de profesores doctores a tiempo completo (o equivalencia). Aumento de doctores europeos.
6. Puntuación media de los grupos de investigación del PAIDI. Relación entre Sexenios obtenidos y posibles.
7. Gestión administrativa de facturas y dietas. Gestión de la investigación: ajuste a las exigencias de los proyectos, auditorías, gastos no elegibles, repercusiones. Plazos.
8. Participación de docentes e investigadores en programas y redes de movilidad y cooperación internacional.

### **Objetivos Elegibles**

1. Establecer medidas incentivadoras y/o facilitadoras de la participación de la mujer en los órganos de gestión y dirección, especialmente planes de conciliación familiar
2. Utilización de nuevas tecnologías en la docencia
3. Establecimiento de procedimientos de trabajo colaborativo entre el profesorado, mejorando la coordinación académica
4. Potenciación de las acciones de orientación y tutoría que tengan como fin mejorar las habilidades y los conocimientos necesarios para ayudar al estudiante a encontrar empleo en su campo de especialización, incluidos los de doctorado
5. Rendimiento académico de alumnos en las asignaturas del Programa de Apoyo a la Docencia Práctica
6. Presupuestos y cuentas anuales, aprobación de partidas de gasto y planificación
7. Financiación externa procedente de convocatorias nacionales y europeas
8. Ajuste en la relación capacidad/dedicación docente del PDI