Objetivos del Contrato Programa

Los siguientes son los objetivos del Contrato Programa firmado por el Departamento de Construcciones Arquitectónicas y la Universidad de Granada: Para cada año figuran los **objetivos comunes** (para todos los departamentos de la Universidad) y los **objetivos elegibles** (propios del contrato firmado por el Departamento de Construcciones Arquitectónicas).

Se indican según años, del más actual al más antiguo:

Curso 2020-2021

Objetivos comunes

1. DC01. Rendimiento académico
2. DC02. Calidad de la docencia
3. DC03. Tutorización y dirección de los trabajos académicos
4. DC04. Internacionalización
5. DC05. Uso de la plataforma docente de la Universidad de Granada
6. DC06. Actividad investigadora
7. DC07. Gestión de la página web
8. DC08. Transparencia y administración electrónica
9. DC09. Adaptación a la nueva normativa de protección de datos de carácter personal

Objetivos elegibles

1. DE01. Igualdad
2. DE05. Sostenibilidad ambiental
3. DE06. Prevención de riesgos laborales y gestión de materiales peligrosos y residuos
4. DE07. Atención al estudiantado con discapacidad y otras NEAE
5. DE08. Divulgación y cultura científica

Curso 2019-2020

Copyright© 2026 Universidad de Granada

Objetivos comunes

1. DC01. Rendimiento académico
2. DC02. Calidad de la docencia
3. DC03. Tutorización y dirección de los trabajos académicos
4. DC04. Internacionalización
5. DC05. Uso de la plataforma docente institucional y de la app oficial de la Universidad de Granada
6. DC06. Actividad investigadora
7. DC07. Gestión de la página web
8. DC08. Transparencia y administración electrónica

Objetivos elegibles

1. DE01. Igualdad
2. DE05. Sostenibilidad ambiental
3. DE06. Prevención de riesgos laborales y gestión de materiales peligrosos y residuos
4. DE08. Divulgación y cultura científica

Curso 2018-2019

Objetivos comunes

1. DC01. Rendimiento académico
2. DC02. Calidad de la docencia
3. DC03. Tutorización y dirección de los trabajos académicos
4. DC04. Internacionalización
5. DC05. Uso de la plataforma docente institucional y de la app oficial de la Universidad de Granada
6. DC06. Actividad investigadora
7. DC07. Gestión de la página web
8. DC08. Transparencia y administración electrónica

Objetivos elegibles

Copyright© 2026 Universidad de Granada

1. DE01. Igualdad
2. DE05. Sostenibilidad ambiental
3. DE06. Prevención de riesgos laborales y gestión de materiales peligrosos y residuos
4. DE07. Atención al estudiantado con discapacidad y otras NEAE
5. DE08. Divulgación y cultura científica
6. DE09. Identidad

Curso 2017-2018

Objetivos comunes

1. DC1 Rendimiento académico
2. DC4 Internacionalización
3. DC5 Uso de la plataforma docente institucional
4. DC6 Actividad investigadora
5. DC7 Gestión de la página web
6. DC8 Transparencia y administración electrónica

Objetivos elegibles

1. DE5 Sostenibilidad Ambiental
2. DE6 Prevención de riesgos laborales y gestión de materiales peligrosos y residuos
3. DE7 Atención al estudiantado con discapacidad y otras NEAE
4. DE8 Divulgación y Cultura Científica
5. DE10 Identidad Visual Corporativa
6. DE17 Captación de Talento

Curso 2016-2017

Objetivos comunes

1. DC1 Internacionalización (10)
2. DC2 Página web (5)
3. DC3 Rendimiento académico (15)
4. DC4 Trabajos de posgrado
5. DC5 Producción científica
6. DC6 Calidad de la docencia
7. DC7 Utilización de las TIC en la docencia
8. DC8 Procedimientos electrónicos

Copyright© 2026 Universidad de Granada

Objetivos elegibles

1. DE3 Sostenibilidad Ambiental
2. DE4 Plan de prevención de la ugr
3. DE6 Divulgación y Cultura Científica
4. DE8 Identidad Visual Corporativa
5. DE9 Gestión del gasto
6. DE14 Participación en redes de colaboración

Año 2015

Objetivos Comunes

1. (DC01). Entregar los datos exigidos por los órganos de gobierno.
2. (DC02). Página web con toda la información del Departamento. Especialmente, inclusión en página web del Departamento de Guí-as docentes y todo el material necesario para la docencia.
3. (DC03). Número de alumnos, acciones externas e internas para su incorporación, y rendimiento académico. Concretamente, Rendimiento promedio y Rendimiento mí-nimo.
4. (DC04). Tesis doctorales leí-das con relación al número de profesores doctores a tiempo completo (o equivalencia). Aumento de doctores europeos.
5. (DC05). Puntuación media de los grupos de investigación del PAIDI. Relación entre Sexenios obtenidos y posibles.
6. (DC06). Participación de docentes e investigadores en programas y redes de movilidad y cooperación internacional.
7. (DC07). Utilización de nuevas tecnologí-as en la docencia
8. (DC08). Incentivos al cumplimiento de la Ley de Morosidad

Objetivos Elegibles

1. (DE01). Igualdad de género en los órganos de representación por nombramiento. Igualdad de género en Profesores/as e Investigadores/as principales de proyectos.
2. (DE02). Establecer medidas incentivadoras y/o facilitadoras de la participación de la mujer en los órganos de gestión y dirección, especialmente planes de conciliación familiar
3. (DE06). Establecimiento de procedimientos de trabajo colaborativo entre el profesorado, mejorando la coordinación académica

Copyright© 2026 Universidad de Granada

4. (DE07). Potenciación de las acciones de orientación y tutorí-a que tengan como fin mejorar las habilidades y los conocimientos necesarios para ayudar al estudiante a encontrar empleo en su campo de especialización, incluidos los de doctorado
5. (DE08). Rendimiento académico de alumnos en las asignaturas de Proyectos de Innovación docente
6. (DE09). Rendimiento académico de alumnos en las asignaturas del Programa de Apoyo a la Docencia Práctica
7. (DE11). Presupuestos y cuentas anuales, aprobación de partidas de gasto y planificación
8. (DE18). Ajuste en la relación capacidad/dedicación docente del PDI

Año 2014

Objetivos Comunes

1. Entregar los datos exigidos por los órganos de gobierno.
2. Página web con toda la información del Departamento. Especialmente, inclusión en página web del Departamento de Guí-as docentes y todo el material necesario para la docencia.
3. Número de alumnos, acciones externas e internas para su incorporación, y rendimiento académico. Concretamente, Rendimiento promedio y Rendimiento mí-nimo.
4. Tesis doctorales leí-das con relación al número de profesores doctores a tiempo completo (o equivalencia). Aumento de doctores europeos.
5. Puntuación media de los grupos de investigación del PAIDI. Relación entre Sexenios obtenidos y posibles.
6. Participación de docentes e investigadores en programas y redes de movilidad y cooperación internacional.
7. Utilización de nuevas tecnologí-as en la docencia
8. Incentivos al cumplimiento de la Ley de Morosidad

Objetivos Elegibles

1. Igualdad de género en los órganos de representación por nombramiento. Igualdad de género en Profesores/as e Investigadores/as principales de proyectos.
2. Establecer medidas incentivadoras y/o facilitadoras de la participación de la mujer en los órganos de gestión y dirección, especialmente planes de conciliación familiar
3. Establecimiento de procedimientos de trabajo colaborativo entre el profesorado, mejorando la coordinación académica

Copyright© 2026 Universidad de Granada

4. Potenciación de las acciones de orientación y tutorí-a que tengan como fin mejorar las habilidades y los conocimientos necesarios para ayudar al estudiante a encontrar empleo en su campo de especialización, incluidos los de doctorado
5. Rendimiento académico de alumnos en las asignaturas de Proyectos de Innovación docente
6. Rendimiento académico de alumnos en las asignaturas del Programa de Apoyo a la Docencia Práctica
7. Presupuestos y cuentas anuales, aprobación de partidas de gasto y planificación
8. Ajuste en la relación capacidad/dedicación docente del PDI

Año 2013

Objetivos Comunes

1. Entregar los datos exigidos por los órganos de gobierno.
2. Página web con toda la información del Departamento. Especialmente, inclusión en página web del Departamento de Guí-as docentes y todo el material necesario para la docencia.
3. Número de alumnos, acciones externas e internas para su incorporación, y rendimiento académico. Concretamente, Rendimiento promedio y Rendimiento mí-nimo.
4. Tesis doctorales leí-das con relación al número de profesores doctores a tiempo completo (o equivalencia). Aumento de doctores europeos.
5. Puntuación media de los grupos de investigación del PAIDI. Relación entre Sexenios obtenidos y posibles.
6. Participación de docentes e investigadores en programas y redes de movilidad y cooperación internacional.
7. Utilización de nuevas tecnologí-as en la docencia

Objetivos Elegibles

1. Igualdad de género en los órganos de representación por nombramiento. Igualdad de género en Profesores/as e Investigadores/as principales de proyectos.
2. Establecer medidas incentivadoras y/o facilitadoras de la participación de la mujer en los órganos de gestión y dirección, especialmente planes de conciliación familiar
3. Establecimiento de procedimientos de trabajo colaborativo entre el profesorado, mejorando la coordinación académica

Copyright© 2026 Universidad de Granada

4. Potenciación de las acciones de orientación y tutorí-a que tengan como fin mejorar las habilidades y los conocimientos necesarios para ayudar al estudiante a encontrar empleo en su campo de especialización, incluidos los de doctorado
5. Rendimiento académico de alumnos en las asignaturas de Proyectos de Innovación docente
6. Rendimiento académico de alumnos en las asignaturas del Programa de Apoyo a la Docencia Práctica
7. Presupuestos y cuentas anuales, aprobación de partidas de gasto y planificación
8. Ajuste en la relación capacidad/dedicación docente del PDI

Año 2012

Objetivos Comunes

1. Entregar los datos exigidos por los órganos de gobierno.
2. Página web con toda la información del Departamento. Especialmente, inclusión en página web del Departamento de Guí-as docentes y todo el material necesario para la docencia.
3. Número de alumnos, acciones externas e internas para su incorporación, y rendimiento académico. Concretamente, Rendimiento promedio y Rendimiento mí-nimo.
4. Tesis doctorales leí-das con relación al número de profesores doctores a tiempo completo (o equivalencia). Aumento de doctores europeos.
5. Puntuación media de los grupos de investigación del PAIDI. Relación entre Sexenios obtenidos y posibles.
6. Participación de docentes e investigadores en programas y redes de movilidad y cooperación internacional.
7. Utilización de nuevas tecnologí-as en la docencia

Objetivos Elegibles

1. Igualdad de género en los órganos de representación por nombramiento. Igualdad de género en Profesores/as e Investigadores/as principales de proyectos.
2. Establecer medidas incentivadoras y/o facilitadoras de la participación de la mujer en los órganos de gestión y dirección, especialmente planes de conciliación familiar
3. Establecimiento de procedimientos de trabajo colaborativo entre el profesorado, mejorando la coordinación académica

Copyright© 2026 Universidad de Granada

4. Potenciación de las acciones de orientación y tutorí-a que tengan como fin mejorar las habilidades y los conocimientos necesarios para ayudar al estudiante a encontrar empleo en su campo de especialización, incluidos los de doctorado
5. Rendimiento académico de alumnos en las asignaturas de Proyectos de Innovación docente
6. Rendimiento académico de alumnos en las asignaturas del Programa de Apoyo a la Docencia Práctica
7. Presupuestos y cuentas anuales, aprobación de partidas de gasto y planificación
8. Ajuste en la relación capacidad/dedicación docente del PDI

Año 2011

Objetivos Comunes

1. Entregar los datos exigidos por los órganos de gobierno.
2. Página web con toda la información del Departamento. Especialmente, inclusión en página web del Departamento de Guí-as docentes y todo el material necesario para la docencia.
3. Número de alumnos, acciones externas e internas para su incorporación, y rendimiento académico. Concretamente, Rendimiento promedio y Rendimiento mí-nimo.
4. Tesis doctorales leí-das con relación al número de profesores doctores a tiempo completo (o equivalencia). Aumento de doctores europeos.
5. Puntuación media de los grupos de investigación del PAIDI. Relación entre Sexenios obtenidos y posibles.
6. Participación de docentes e investigadores en programas y redes de movilidad y cooperación internacional.
7. Utilización de nuevas tecnologí-as en la docencia

Objetivos Elegibles

1. Igualdad de género en los órganos de representación por nombramiento. Igualdad de género en Profesores/as e Investigadores/as principales de proyectos.
2. Establecer medidas incentivadoras y/o facilitadoras de la participación de la mujer en los órganos de gestión y dirección, especialmente planes de conciliación familiar
3. Establecimiento de procedimientos de trabajo colaborativo entre el profesorado, mejorando la coordinación académica

Copyright© 2026 Universidad de Granada

4. Potenciación de las acciones de orientación y tutorí-a que tengan como fin mejorar las habilidades y los conocimientos necesarios para ayudar al estudiante a encontrar empleo en su campo de especialización, incluidos los de doctorado
5. Rendimiento académico de alumnos en las asignaturas de Proyectos de Innovación docente
6. Rendimiento académico de alumnos en las asignaturas del Programa de Apoyo a la Docencia Práctica
7. Presupuestos y cuentas anuales, aprobación de partidas de gasto y planificación
8. Ajuste en la relación capacidad/dedicación docente del PDI

Año 2010

Objetivos Comunes

1. Entregar los datos exigidos por los órganos de gobierno. Especialmente, los correspondientes a la base de datos sobre contactos y actividades de cooperación académica, de los Vicerrectorados de Relaciones Internacionales y de Investigación y Polí-tica Cientí-fica.
2. Página web con toda la información del Departamento. Especialmente, inclusión en página web del Departamento de Guí-as docentes y todo el material necesario para la docencia.
3. Número de alumnos, acciones externas e internas para su incorporación, y rendimiento académico. Concretamente, Rendimiento promedio y Rendimiento mí-nimo.
4. Tesis doctorales leí-das con relación al número de profesores doctores a tiempo completo (o equivalencia). Aumento de doctores europeos.
5. Puntuación media de los grupos de investigación del PAIDI. Relación entre Sexenios obtenidos y posibles.
6. Participación de docentes e investigadores en programas y redes de movilidad y cooperación internacional.
7. Utilización de nuevas tecnologí-as en la docencia

Objetivos Elegibles

1. Igualdad de género en los órganos de representación por nombramiento. Igualdad de género en Profesores/as e Investigadores/as principales de proyectos.
2. Establecer medidas incentivadoras y/o facilitadoras de la participación de la mujer en los órganos de gestión y dirección, especialmente planes de conciliación familiar

Copyright© 2026 Universidad de Granada

3. Establecimiento de procedimientos de trabajo colaborativo entre el profesorado, mejorando la coordinación académica
4. Potenciación de las acciones de orientación y tutorí-a que tengan como fin mejorar las habilidades y los conocimientos necesarios para ayudar al estudiante a encontrar empleo en su campo de especialización, incluidos los de doctorado
5. Rendimiento académico de alumnos en las asignaturas del Programa de Apoyo a la Docencia Práctica
6. Presupuestos y cuentas anuales, aprobación de partidas de gasto y planificación
7. Financiación externa procedente de convocatorias nacionales y europeas
8. Ajuste en la relación capacidad/dedicación docente del PDI

Año 2009

Objetivos Comunes

1. Entregar los datos exigidos por los órganos de gobierno
2. Responsabilidad Social Universitaria: Diseño y adopción de medidas en 2009 que mejoren los conceptos relativos a buen gobierno, reputación y ética en la gestión, compromiso medioambiental, desarrollo sostenible, o código de buenas prácticas.
3. Página web con toda la información del Departamento. Inclusión en página web del Departamento de Guí-as docentes, a ser posible coordinadas con el resto de centros andaluces, y todo el material necesario para la docencia.
4. Número de alumnos, acciones externas e internas para su incorporación, y rendimiento académico (Rendimiento promedio y Rendimiento mí-nimo).
5. Tesis doctorales leí-das con relación al número de profesores doctores a tiempo completo (o equivalencia). Aumento de doctores europeos.
6. Puntuación media de los grupos de investigación del PAIDI. Relación entre Sexenios obtenidos y posibles.
7. Gestión administrativa de facturas y dietas. Gestión de la investigación: ajuste a las exigencias de los proyectos, auditorí-as, gastos no elegibles, repercusiones. Plazos.
8. Participación de docentes e investigadores en programas y redes de movilidad y cooperación internacional.

Objetivos Elegibles

1. Establecer medidas incentivadoras y/o facilitadoras de la participación de la mujer en los órganos de gestión y dirección, especialmente planes de conciliación familiar
2. Utilización de nuevas tecnologí-as en la docencia

Copyright© 2026 Universidad de Granada

3. Establecimiento de procedimientos de trabajo colaborativo entre el profesorado, mejorando la coordinación académica
4. Potenciación de las acciones de orientación y tutorí-a que tengan como fin mejorar las habilidades y los conocimientos necesarios para ayudar al estudiante a encontrar empleo en su campo de especialización, incluidos los de doctorado
5. Rendimiento académico de alumnos en las asignaturas del Programa de Apoyo a la Docencia Práctica
6. Presupuestos y cuentas anuales, aprobación de partidas de gasto y planificación
7. Financiación externa procedente de convocatorias nacionales y europeas
8. Ajuste en la relación capacidad/dedicación docente del PDI

Copyright© 2026 Universidad de Granada